

ПРОМОУШЕН «ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПОЕЗДКУ ГЛК 2021».

Участвуют партнеры в рангах от Ассистента до Лидер-менеджера.

1 СОБИРАЙТЕ ПРИЗОВЫЕ БАЛЛЫ → 2 ВЫПОЛНЯЙТЕ ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ → 3 ВЫИГРЫВАЙТЕ УЧАСТИЕ В ГЛК ЗА СЧЕТ КОМПАНИИ

СОБИРАЙТЕ ПРИЗОВЫЕ БАЛЛЫ

ЗА РАНГИ (ЗАКРЫЛ, ПОДТВЕРДИЛ, «ВЫРАСТИЛ»)

Закрыл ранг* (декабрь-май) и сразу подтвердил его 1 раз (январь-июнь)

- Лидер **+100**
- Лидер-ассистент **+150**
- Лидер-консультант **+200**
- Лидер-менеджер **+250**

Подтвердил новый ранг 3 раза подряд, следующих за месяцем квалификации (январь-август)

- Лидер **+100**
- Остальные лидерские ранги **+150**

Пример: Иван закрыл ранг Лидер-ассистента в мае и подтвердил его в июне - ему начислено 150 баллов в июньский расчет. Если Иван подтвердит ранг в июне, июле и августе, то он получит 150 баллов в июньский расчет и еще 150 в августовский.

Если Иван закроет ранг в мае, а подтвердит его в июле, то баллы ему не начисляются.



ЗА НОВЕНЬКИХ (ПОДПИСАЛ, ВЕРНУЛ)

Подписал новичка или вернул неактивного более 18 месяцев партнера (январь-июнь)

- Баллы начисляем только за партнеров внутри рынка
- Главное правило: всегда начисляется только **один из пунктов большей значимости**
- В каждом пункте есть месячный лимит по призовым баллам

Алгоритм такой**:

Количество новых партнеров, каждый с ЛО \geq 30 в месяц	Количество последовательных месяцев, в которые новые партнеры делали покупки		
	1	2	3 и более
Группа «меньше 3-х» (суммарный ЛО $<$ 180)	3% ЛО новых \leq 30	5% ЛО новых \leq 42	7% ЛО новых \leq 60
Группа «3 и более» (суммарный ЛО \geq 180)	6% ЛО \leq 60	10% ЛО \leq 84	14% ЛО \leq 120

Вырастил нового Лидера 1-го уровня - бонус спонсору (январь-июнь)

- Закрылся Лидер 1-го уровня и в следующем месяце подтвердил ранг **+50**
- Новый Лидер подтвердил ранг 3 раза подряд (следующих за месяцем квалификации) **+50**

Спонсор должен подтверждать по крайней мере большее из двух: ранг Лидер-ассистент или один ранг ниже присвоенного в месяце начисления призовых пунктов. Пункты присваиваются только за Лидера внутри нашего рынка и не начисляются за «присвоенного» Лидера.

*Пример: у Юли в феврале закрылся новый Лидер и подтвердил ранг в марте. В мартовский расчет Юля получит за него 50 баллов. А если новый Лидер будет подтверждать ранг в марте, апреле и мае, то Юля получит 50 баллов в мартовский расчет и еще 50 - в майский. А сколько баллов получит в таком случае Лидер Юли?
(Правильный ответ: 200).*

Группа «4 и более» (суммарный ЛО ≥ 250)***	9% ЛО ≤ 90	15% ЛО ≤ 126	21% ЛО ≤ 180
---	------------	--------------	--------------

Пример: Иван в марте подписал 3-х человек. Каждый новичок купил в марте продукции больше, чем на 30 очков. Суммарно ЛО новеньких в марте составил 190 очков. В мартовский расчет Иван получит: (6% от 190) = 11,4 призовых балла. Если все трое новых партнеров и в апреле купят больше, чем на 30 очков каждый, то у Ивана в апрельском расчете картина будет другая. Допустим, суммарно ЛО новеньких составит 380 очков, то (10% от 380 = 38), а если суммарно ЛО равен 1500 очков, то 10% от 1500 = 150. Иван получит в первом случае 11,4+38 балла, а во втором 11,4+84 суммарно за 2 месяца (так как 84 максимальный лимит во второй месяц для группы «3 и более»).

- * Достижение ранга Лидер учитывается только по маркетинг-плану, не по присвоению. Достижение ранга Лидер-Ассистент и выше учитывает нижестоящих Лидеров, получивших ранг по присвоению, и иностранных партнеров.
- ** Начисляется один из пунктов большей значимости. Например: за 4+ новых партнеров, выполнивших условие ЛО ≥ 30 каждый (суммарный ЛО ≥ 250) второй месяц подряд, будет начислено 15% от их суммарного ЛО, но не более 126 очков в месяц.
- *** «4 и более новых партнеров» - это одна группа. 8 партнеров - это одна группа «4 и более», а не 2 группы по 4. Партнеры объединяются в группу, если у них один и тот же месяц подписания/восстановления. Баллы начисляются каждый месяц, начиная с 3-го, при условии непрерывного повторения покупок каждым из партнеров.

ВЫПОЛНЯЙТЕ ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ



- 1.** Соблюдайте этические нормы и правила компании. Просим вышестоящих спонсоров переводить очки только за покупки, сделанные во время действия промо. Компания оставляет за собой право проверять участников на предмет достоверности подписания новых партнеров, переподписки, недобросовестной работы и дисквалифицировать нарушителей.
- 2.** С января по июнь 2020 ваш ежемесячный ЛО должен быть ≥ 50 очков для рангов от Ассистента до Лидера и ≥ 100 очков для рангов от Лидер-ассистента до Лидер-менеджера.
- 3.** Рост среднемесячного объема в 7 уровнях ЛГО 7 и ЛГО 7-1 за январь - июнь 2020 должен быть $\geq 20\%$ по сравнению с июлем - декабрем 2019.
- 4.** В 2020 году вырастить 1 нового Лидера* в 1 поколении (не по подтяжке). Новый Лидер должен подтвердить ранг на следующий после закрытия месяц (с февраля по декабрь 2020).
- 5.** В 2020 году партнер должен подтверждать присвоенный ранг минимум 10 раз.
- 6.** Партнер должен выполнять следующие условия с июля по декабрь 2020:
 - а)** Иметь ежемесячный ЛО ≥ 30 очков.
 - б)** Суммарный ГО за данный период должен составлять ≥ 6500 без учета объемов «подтянувшихся» в результате «компрессии» неподтвердившихся Лидеров. Для начинающих промо в рангах Ассистент и Консультант ГО ≥ 4500 .
 - в)** Прирост среднемесячного объема в 7 уровнях ЛГО 7 и ЛГО 7-1 за июль - декабрь 2020 должен быть $\geq 20\%$ по отношению к периоду январь - июнь 2020.

ВЫИГРЫВАЙТЕ ПАКЕТЫ ГЛК 2021



- ✓ Два пакета «Премиум» за ≥ 2500 баллов****
- ✓ Два пакета «Бюджет» за ≥ 1500 баллов****
- ✓ Пакет «Премиум» за ≥ 850 баллов
- ✓ Пакет «Бюджет» и гала-ужин в подарок за ≥ 650 баллов
- ✓ Пакет «Конференция» за ≥ 350 баллов

****Оба партнера должны быть на выигравшем контракте.

БОНУС ДЛЯ НОВЫХ ДИРЕКТОРОВ 2020



Компания дарит вам пакет «Премиум», если в 2020 году Вы закроете ранг Директора-ассистента и выше, подтвердите его в течение 3 месяцев, непосредственно следующих за месяцем квалификации, и покажете прирост суммарного объема ЛГО 7 и ЛГО 7-1 в 2020 году по сравнению с 2019 годом:

- $\geq 50\%$ для новых Директоров-ассистентов;
- $\geq 40\%$ для новых Директоров-консультантов;
- $\geq 30\%$ для новых Директоров-менеджеров;
- $\geq 20\%$ для новых ЧСД.

Если на контракте на 1 января 2020 два активных партнера, то победители получают 2 пакета «Премиум».

Это дополнительный бонус к Rising Star и ТАС поездкам по маркетинг-плану. Для Директоров, кто не успеет подтвердить ранг 3 раза подряд в 2020 году, расчет будет продолжен в 2021 и поездка может быть перенесена на 2022 год.

ВНИМАНИЕ

При отказе от поездки призовые баллы не могут быть пересчитаны и выданы в денежном эквиваленте. Передача права на поездку не допускается. Если партнер квалифицировался сразу по нескольким промоушенам компании, он имеет право только на одну награду (более высокую), если иное специально не оговорено. Возможна доплата до пакета высшей категории. Компания оставляет за собой право не продлевать этот промоушен на следующий период.